

Согласовано:
Председатель ПК
_____ Н.А.Ковшарова
«29» августа 2022 года

Утверждаю:
Заведующий МДОБУ детский сад №14
Л.П.Кукуян
«29» августа 2022 года

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №14 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края длительного отпуска сроком до одного года за непрерывную преподавательскую работу.

1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детского сада №14 муниципального образования городской округ город-курорт Сочи Краснодарского края.
2. Педагогические работники дошкольного учреждения в соответствии с п.5 ст. 55 Закона Российской Федерации «Об образовании» имеют право на длительный отпуск до одного года (далее – длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.
3. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных учреждениях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в приложении к настоящему Положению.
4. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов (трудовом договоре, таблице учета рабочего времени, приказах руководителя, сведений по Централизованной бухгалтерии).
Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются администрацией учреждения по согласованию с профсоюзным органом.
5. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:
 - Фактически проработанное время;
 - Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
 - Время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования, аспирантуре и докторантуре;
 - Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.
6. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:
 - При переходе в установленном порядке из одного образовательного учреждения в другое, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
 - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;

- При поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев. При условии, что в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
 - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
 - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательного учреждения, сокращении штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
 - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
 - При поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
 - При поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
 - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
 - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
 - При поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;
 - При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.
7. Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности образовательного учреждения.
 8. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы.
 9. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом образовательного учреждения.
 10. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).
 11. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество групп воспитанников в учреждении.
 12. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации дошкольного учреждения.
 13. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных больничным листком, или по согласованию с администрацией образовательного учреждения переносится на другой срок.
 14. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

*Приложение №1
к Положению
о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам
муниципального дошкольного образовательного бюджетного
учреждения детского сада №14
муниципального образования городской округ город-курорт Сочи
Краснодарского края
длительного отпуска сроком до одного года
за непрерывную преподавательскую работу.*

**Перечень
должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской
работы**

1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:
 - Учитель;
 - Учитель-дефектолог;
 - Учитель-логопед;
 - Педагог дополнительного образования;
 - Руководитель физического воспитания;
 - Музыкальный руководитель;
 - Воспитатель.

2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:
 - Заведующий образовательным учреждением;
 - Заместитель заведующего образовательным учреждением, деятельность которого связана с образовательным процессом;
 - Старший воспитатель;
 - Педагог-психолог;
 - Инструктор по физической культуре;

Время работы на должностях, указанных в пункте 2 настоящего Перечня, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 1 настоящего Перечня, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в объеме не менее 6 часов в неделю.