

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
УРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 14 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОЙ
ОКРУГ ГОРОД - КУРОРТ СОЧИ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

С УЧЕТОМ МНЕНИЯ
Председателя ПК
Ковшаровой Н.А.
24.02.2022г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОБУ №14
Кукуян Л.П.
24.02.2022г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по распределению стимулирующих выплат за результативность и эффективность, работникам муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края

1. Основные положения

- 1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность комиссии для распределения поощрительных выплат работникам из стимулирующей части фонда оплаты труда за результативность и эффективность работы муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 муниципального образования городской округ город - курорт Сочи Краснодарского края (далее – МДОБУ детский сад № 14 города Сочи).
- 1.2. Настоящее положение определяет статус, компетенцию, состав, порядок формирования и работы комиссии, права и обязанности участников.
- 1.3. Комиссия создается с целью мониторинга и оценки качества работы сотрудников МДОБУ детский сад № 14 города Сочи. Результатами деятельности комиссии являются проверка оценочных листов для распределения поощрительных выплат работникам за результативность и эффективность работы.
- 1.4. В компетенцию комиссии входит:
- Рассмотрение поступающих от сотрудников Учреждения заявлений о своем несогласии с решением комиссии по оценке его деятельности;
 - Рассматривание оценочных листов и подсчет баллов;
 - Составление сводного оценочного листа оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работы работников Учреждения.
- 1.5. В своей работе комиссия руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, настоящим Положением и иными внутренними документами Учреждения.
- 1.6. Деятельность комиссии осуществляется на основе коллегиальности, гласного и открытого обсуждения вопросов, входящих в её компетенцию.
- 1.7. Комиссия правомочна запрашивать у сотрудников Учреждения информацию, документы и материалы, необходимые для оценки выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности работ работников Учреждения.
- 1.8. Состав комиссии утверждается приказом заведующего ДОУ.

2. Состав и организация работы комиссии

- 2.1. В состав комиссии включаются заведующий, старший воспитатель, представитель работников, высококвалифицированные представители трудового коллектива, избранные на собрании трудового коллектива. В состав комиссии могут входить завхоз, педагогические работники и др.
- 2.2. Комиссия из своего состава избирает председателя и секретаря.

- 2.3. Деятельность комиссии организуется ее председателем.
- 2.4. Заседание комиссии считается правомочным при участии на заседании не менее двух третей членов комиссии.
- 2.5. Решение на заседании комиссии принимается большинством голосов. При равном количестве голосов «за» и «против» решение принимается в пользу работника.
- 2.6. Заседания комиссии проводятся не реже 1 раза в год.

3. Функциональные обязанности и регламент работы членов комиссии.

3.1. Председатель комиссии:

- несет персональную ответственность за решение задач деятельности комиссии и достижение запланированных результатов в утвержденные сроки;
- руководит деятельностью комиссии, дает поручения участникам комиссии, связанные с её деятельностью и контролирует их выполнение;
- проводит заседания комиссии;
- распределяет обязанности между членами комиссии;
- полномочен вносить предложения о стимулирующих выплатах Участникам комиссии за решение поставленных перед комиссией задач, а также о наложении административных взысканий;
- в отсутствие председателя комиссии его обязанности исполняет Заместитель либо Участник комиссии, которому дано соответствующее поручение.

3.2. Секретарь комиссии:

готовит заседания комиссии, оформляет протоколы заседаний комиссии с подписями членов комиссии, делает выписки из протоколов.

3.3. Члены комиссии:

- рассматривают материалы по анализу деятельности работников в соответствии с утвержденными критериями и по утвержденной форме;
- принимают решения о соответствии деятельности работника требованиям к установлению размера надбавки или отказе в установлении надбавки;
- запрашивают дополнительную информацию о деятельности претендента в пределах своей компетентности;
- соблюдают регламент работы комиссии;
- выполняют поручения, данные председателем комиссии;
- предварительно изучают документы и представляют их на заседании комиссии;
- обеспечивают объективность принимаемых решений;
- осуществляют анализ результатов мониторинга профессиональной деятельности работников только в части соблюдения **установленных критериев**

3.4. На основании всех материалов комиссия утверждает на своем заседании итоговые баллы для назначения стимулирующих выплат.

3.5. Претендент на получение стимулирующей части, вправе подать в комиссию обоснованное письменное заявление о своем несогласии с оценкой его профессиональной деятельности.

3.6. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника и дать исчерпывающий ответ по результатам проверки не позднее 3 дней с момента подачи заявления. В случае установления в ходе проверки, факта нарушения процедур мониторинга или оценивания, допущения технических ошибок, повлекших необъективную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания. Работник, подавший данное заявление, имеет право присутствовать на заседании комиссии при рассмотрении материалов проверки и вынесении решения.

3.7. Утвержденный комиссией сводный оценочный лист (приложение 1) оформляется протоколом о выплате стимулирующей части (приложение 2), который подписывается председателем, секретарем и членами комиссии и доводится до сведения работников под роспись.

4. Обязанности, права, ответственность Участников комиссии.

4.1. Участник комиссии обязан:

- Своей деятельностью в составе комиссии всемерно способствовать решению задач комиссии;
- Добросовестно выполнять поручения, данные в рамках деятельности комиссии;

- Не разглашать и не использовать в личных интересах и в интересах третьих лиц конфиденциальную информацию, полученную в процессе деятельности в качестве Участника комиссии,
 - Не распространять в любой форме среди сотрудников Учреждения, полученные в процессе деятельности в качестве Участника комиссии сведения и материалы без решения комиссии.
- 4.2. Участник комиссии имеет право:
- Предлагать вопросы к обсуждению для включения в повестку дня для заседаний комиссии;
 - Присутствовать на заседаниях комиссии, участвовать в обсуждении вопросов повестки дня, высказывать свое личное мнение;
 - Вносить предложения и проекты решений по вопросам, включенным в повестку дня заседания комиссии.
- 4.3. Участник комиссии несет ответственность:
- За неисполнение или недобросовестное исполнение поручений председателя комиссии, несоблюдение сроков и требований к качеству работы;
 - За разглашение в неофициальном порядке сведений, полученных в процессе деятельности в качестве Участника комиссии.

5. Обязанность комиссии

5.1. В случае несогласия работника с результатами оценки в течение 5 дней с момента ознакомления его с оценочным листом с его баллами, работник вправе подать, а комиссия обязана принять обоснованное письменное заявление о его несогласии с оценкой результативности его профессиональной деятельности. Основанием для подачи такого заявления может быть только тот факт (факты) нарушение установленных настоящим Положением норм, а также технические ошибки при работе с текстами, таблицами, цифровыми данными и т.п. Апелляция работников учреждения по другим основаниям комиссией не принимаются и не рассматриваются.

5.2. Комиссия обязана осуществить проверку обоснованности заявления работника Учреждения и дать ему ответ по результатам проверки в течение 5 дней после принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта нарушения норм настоящего Положения, повлекшего ошибочную оценку профессиональной деятельности работника, выраженную в оценочных баллах, комиссия принимает меры для исправления допущенного ошибочного оценивания.

5.3. По истечению 10 дней после заседания комиссии решение об утверждении оценочного листа вступает в силу.

6. Делопроизводство

6.1. Секретарь комиссии ведет делопроизводство:
- протоколы заседания комиссии.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя МДОБУ детский сад № 14 города Сочи.