

государственное казенное учреждение Краснодарского края
«Центр занятости населения города Сочи»
г. Сочи - Курорт Сочи
именное муниципальное образование
Уведомительная регистрация коллективного договора,
соглашения Дата: 24.08.2020 № 54-Х, учред.
В.О. н.п.н. Ю.В. Соболевский
Юстиции, Ф.И.О.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения
детского сада № 14г.Сочи

принятые на собрании трудового коллектива 13.08.2020г. Протокол №5

Уведомительная регистрация коллективного договора проведена в
отделе трудовых отношений, охраны труда ГКУ КК «Центр занятости
населения города Сочи» 26.08.2019г. № 54-Х

1.Раздел III «Режим труда и отдыха» Коллективного договора,
заключенного на 2019-2022 годы пункт 3.2 дополнить подпунктом 3.2.9. и
читать в следующей редакции: «Работники при прохождении
диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере
охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий
день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и
среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц,
указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении
диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере
охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий
день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и
среднего заработка.

(часть вторая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии
по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого
возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или
пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке,
предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право
на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением
за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации
на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения
от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских
организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день
(дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным
нормативным актом».(ст.185.1. ТК РФ)

(часть пятая введена Федеральным законом от 31.07.2020 N 261-ФЗ)

От работодателя:

Л.П.Кукуян

13.08.2020г.



От работников:

Н.А.Ковшарова

13.08.2020г.

