

Муниципальное дошкольное образовательное  
бюджетное учреждение детский сад № 14г.Сочи

## **Изменения и дополнения к коллективному договору**

**Заключенного на 2016 - 2019годы.**

**Принятого на собрании трудового коллектива**

**Протокол № 2 от 29.08.2016 г,**

**уведомительная регистрация № 66-Х от 30.08. 2016 г. проведена в ГКУ КК «Центр занятости населения города Сочи»**

**Внести изменения в коллективный договор и приложение №2 "Положение об оплате труда работников МДОУ детского сада № 14 г.Сочи" :**

**1. Пункт 4.1. раздела 4 « Оплата и нормирование труда» коллективного договора изложить в следующей редакции:**

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда ( ст. 135 ТК РФ), изложенной в Положении об оплате труда ( приложение № 2):

на основании постановлений губернатора Краснодарского края:

- от 27.11.2008 г. № 1218 « О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций и государственных учреждений образования Краснодарского края»;

- от 09.10.2017 г. № 764 « Об индексации базовых окладов ( базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

- от 09.10.2017 г. № 765 « О повышении базовых окладов ( базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников государственных учреждений Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда»;

- на основании постановлений администрации города Сочи от 16.11.2017 г. № 1972 « Об индексации базовых окладов (базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы труда»;

- от 16.11.2017 г. № 1973 « О повышении базовых окладов ( базовых должностных окладов) базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений города-курорта Сочи, перешедших на отраслевые системы труда».

**2. Пункт 1.3 (приложение № 2) Положения об оплате труда работников МДОУ детского сада № 14г.Сочи читать в следующей редакции:**

1.3. Оплата труда работников МДОУ устанавливается с учетом;

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

перечня видов выплат компенсационного характера:  
перечня видов выплат стимулирующего характера:  
согласования с профсоюзной организацией.

**3. Пункт 1.8. (приложение № 2) Положения об оплате труда работников МДОУ детского сада № 14 г.Сочи исключить.**

**4.Пункт 2.1. (приложение № 2) Положения об оплате труда работников МДОУ детского сада № 14г.Сочи изложить в следующей редакции:**

**2.1.Минимальные размеры окладов ( должностных окладов) следующие:**

5341 рублей – учебно- вспомогательный персонал первого уровня;

6053 рубля – учебно- вспомогательный персонал второго уровня;

8183рубля–профессиональная квалификационная группа пед. работников

1 квалификационного уровня;

8910 рублей – профессиональная квалификационная группа пед. работников

3 квалификационного уровня;

8990 рублей – профессиональная квалификационная группа пед. работников

4 квалификационного уровня;

Ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням следующие:

1-й уровень – 8183р. ( муз.рук-ль, INSTR. физ-ры),

3-й уровень – 8910р. ( воспитатель, психолог...)

4-й уровень – 8990р. (ст. вос-ль)

Оклады заместителей заведующего о воспитательно- методической части, по научно- методической части, хозяйственной работе устанавливаются на 10% - 30% ниже оклада руководителя образовательного учреждения.

**5.Положение об оплате труда работников МДОУ детского сада № 14 (Приложение № 2) в части 3 « Порядок , условия установления надбавок стимулирующего характера» дополнить пунктом 3.9.следующего содержания:**

Кроме того, стимулирующие выплаты могут выплачиваться отдельным категориям работников, перечень которых утверждается постановлением администрации города Сочи или приказом Управления по образованию и науке:

-доплата педагогическим работникам ;

- доплата отдельным категориям работников;

-доплата МОП за сохранение кадрового потенциала.

Конкретный перечень лиц, получающих данную выплату, утверждается приказом руководителя учреждения.

Денежные выплаты носят дополнительный характер и производятся исходя из фактически отработанного работником времени в календарном месяце по основному месту работы и по основной должности,

работникам, выполняющим объем работы менее нормы рабочего времени за ставку заработной платы, денежная выплата осуществляется пропорционально отработанному времени, выплата является составной частью заработной платы работника и включается в расчет средней заработной платы для исчисления как отпуска, так и пособия по временной нетрудоспособности.

**6. Положение об оплате труда работников МДОУ детского сада № 14 (приложение № 2) раздел 7 « Оплата труда руководителя учреждения, заместителей руководителя, бухгалтера» пункт 7.3. читать в следующей редакции:**

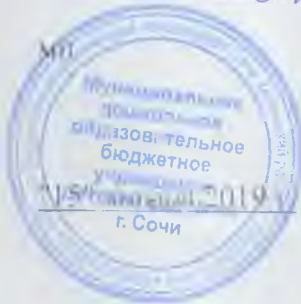
Руководителям МДОУ могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера:

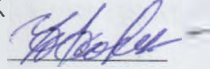
- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

- премии за конкретные достижения, высокое качество проведения отдельных мероприятий;

- премии за конкретные достижения, высокое качество проведения отдельных мероприятий;
- надбавка к должностному окладу руководителя за выполнение работ, связанных с организацией в учреждении платных образовательных услуг, в виде процентного соотношения или конкретной суммы.

от работодателя:  
Заведующий  
Л.П. Кукуян 



от работников:  
Председатель ПК  
Н.А. Ковшарова 



"15" января 2019 г.