**Публичный отчет** **председателя первичной профсоюзной организации МДОУ № 14** **за 2019 г.**

 Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования. В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета МДОУ № 14 в 2019году была направлена на:

-создание благоприятных условий для работы и отдыха членов профсоюза;

-обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;

-повышение жизненного уровня членов профсоюза;

На учёте в профсоюзной организации нашего  ДОУ на сегодняшний день состоит 37 человека. Общий процент охвата профсоюзным членством составляет 100%.

Заявлений о выходе из состава профсоюзного членства за последний год не поступило.

Все члены профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляет профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а так же комиссия по трудовым спорам. Профсоюзным комитетом и заведующей ДОУ было составлено соглашение по охране труда, которое выполнено в полном объеме.

Имеется коллективный договор на 2019-2022годы , при работе над которым были сохранены все социальные льготы и гарантии:

\* предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей – школьников младших классов (1-4 класс) однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября)

не востребовано

\* предоставление работникам оплачиваемого отпуска в случаях:

 рождения ребенка - 1 день

 собственной свадьбы - 2 дня

 свадьбы детей - 1 день

 смерти супругов (и) членов семьи - 2 дня

Важным направлением в деятельности нашего профкома является обеспечение безопасных условий труда. В настоящее время на всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда. Работникам - 10 чел. по результатам специальнойоценки условий труда выплачивается компенсационная выплата в размере 12% от должностного оклада .    За счет внебюджетных средств приобретены : специальная одежда, моющие средства на сумму 30 000 тыс.рублей.

В соответствии с требованиями охраны труда в организации по установленным нормам оборудованы: санитарно-бытовые помещения (гардеробные, туалеты, помещения для отдыха), помещения оборудованы аптечками для оказания первой медицинской помощи.

За подготовку ДОУ к новому учебному году, выполнение соглашения по технике безопасности и охране труда, равную ответственность несут заведующий ДОУ и профком, а уполномоченный по охране труда осуществляет контроль за выполнением данного соглашения.

На заседаниях профсоюзного комитета при составлении плана мероприятий определили, что главная задача профсоюзного комитета должна быть направлена на защиту прав и интересов работников ДОУ. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному  росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ , помощники воспитателей повышают свою профессиональную квалификацию , в 2019году на проведение КПК было истрачено 25 000 руб. Все педагоги ДОУ в назначенные сроки проходят аттестацию.

 Деятельность профкома на виду всего коллектива. Помощниками в информировании членов профсоюзной организации являются профсоюзный уголок и сайт профсоюзной организации , там можно познакомиться с информацией профсоюзной организации работников образования г.Сочи, профсоюзного комитета ДОУ, материалами периодической печати, поступившими документами.

Каждый член коллектива может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Материальную помощь в связи с трудным материальным положением получил 1 чел. (Лысенко О.В.).

 Традиционными стали поздравления с днём рождения и юбилеями. Для этого оформлен стенд в профсоюзном уголке и проводятся торжественные поздравления.

Очень важным вопросом остаётся оздоровление сотрудников. Все сотрудники детского сада проходят диспансеризацию, периодические медицинские осмотры врачами специалистами, на эти нужды в 2019г. израсходовано 75 000 руб. Сотрудники и их дети могут поправить своё здоровье в санаториях по льготным путёвкам. В 2019г. 2 детям сотрудников,были предоставлены путевки в оздоровительный лагерь .

  Администрация и профсоюзный комитет уделяют серьёзное внимание культурно-массовой работе. Раскрытию творческих способностей сотрудников способствует проводимые мероприятия: участие в художественной самодеятельности, празднование дня Дошкольного работника, новогодние ёлки для детей и сотрудников, праздничные «Огоньки» к 8 марта, чествование юбиляров и поздравление пенсионеров с праздничными датами. Также праздники отмечаются совместными выездами на природу.

Профсоюзная организация нашего ДОУ каждый год активно участвует в первомайских демонстрациях.

 В течение года профсоюзный комитет:

-осуществлял проверку соглашения по охране труда;

-контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

-контролировал выполнение коллективного договора;

-осуществлял контроль за выплатой пособий по временной нетрудоспособности.

 Хочется поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: Дьяконову Ж.Н., Раганян С.Н., Холкину А.В., Лысенко О.В., Аппельт А В, Вишневскую А.В., Гомон С.П.,Баранову Е.А.

В дальнейшем профсоюз ставит такие задачи:

-продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

 Председатель ПК Н.А.Ковшарова