**ПРОТОКОЛ № 6**

общего собрания работников МДОУ № 14

от 15.12. 2016г

Председатель .Кукуян Л.П.

Секретарь Синченко С.И.

Всего численность работников 36 человека

Присутствовало 30 человек.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1.Подведение итогов выполнения коллективного договора МДОУ детский сад № 14 заключенного на 2016-2019гг.

По первому вопросу слушали председателя ПК Ковшарову Н.А. о подведении итогов выполнения коллективного договора МДОУ детский сад № 14 заключенного на 2016-2019гг.

Необходимо отметить, что в целом работа организации строится в соответствии с нормами действующего законодательства Российской Федерации, в частности на основании положений Трудового кодекса Российской Федерации, а также коллективного договора МДОУ детский сад № 14 заключенного на 2016-2019гг. Согласно Положений коллективного договора на 2016-2019 годы выполнено следующее:

***Рабочее время и время отдыха***

1.Выполняется график работы с продолжительностью 40 часов в неделю, педагогического персонала 36 часов в неделю.

2. Работникам МДОУ № 14 ежегодные отпуска предоставляются согласно графика отпусков.

3.Дополнительные отпуска предоставляются за работу с вредными условиями труда, на основании аттестации рабочих мест.

4. Продолжительность обеденного перерыва установлена не менее 30 мин.

5. Накануне праздничных дней продолжительность рабочего времени сокращается на час.

6. Работникам, на основании личных заявлений и трудовых договоров предоставляются отпуска без оплаты.

7. По желанию работников отпуск делится на части.

***Оплата труда*.**

1.Оплата труда производилась согласно Положения об оплате труда работников МДОУ № 14, заработная плата работников выше прожиточного минимума.

2. Выплата заработной платы производилась два раза в месяц.

***Охрана труда***

1. На мероприятия по охране труда израсходовано 223500 руб.

в т.ч.

\* проводился первичный и периодический медицинский осмотр работников;

\* выдавалась спец. одежды и обувь, смывающие и обезвреживающие средства;

\* улучшались условия труда работников;

\* приобретено технологическое оборудование

\* обучение и проверка знаний по охране труда;

2. Производственного травматизма и проф. заболеваний *нет.*

***Льготы, гарантии, компенсации***

1. В случае гибели работника на производстве производится выплата единовременного пособия на каждого иждивенца в размере годового заработка погибшего.

не востребовано

2. В случае смерти работника от общего заболевания или несчастного случая в быту, семье умершего или лицу, похоронившего его и представшим (не позднее 6 месяцев после смерти) свидетельство о смерти, выплачивается пособие по фактическим расходам не менее 20000 рублей.

не востребовано

3. В случае смерти пенсионера, вышедшего на пенсию, семье умершего или лицу похоронившего его и представившим (не позднее 6 месяцев после смерти) свидетельство о смерти, выплачивается единовременное пособие в размере 8000 рублей или производится бесплатное оказание услуг по погребению.

не востребовано

4. Сверх установленного законодательством выплачивается единовременное пособие при получении инвалидности в результате увечья или профзаболевания на производстве.

не востребовано

5. Работникам, потерявшим трудоспособность в связи с увечьем или профессиональным заболеванием, в соответствии с медицинскими рекомендациями представляется возможность переподготовки, трудоустройства и устанавливаются льготные условия и режим работы.

не востребовано

6. Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливает порядок финансирования лечения работников.

7. Работодатель обеспечивает выплату в установленных размерах и соблюдение порядка предоставления следующих льгот и компенсаций:

\* предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей – школьников младших классов (1-4 класс) однодневного оплачиваемого отпуска в День знаний (1 сентября)

не востребовано

\* предоставление работникам оплачиваемого отпуска в случаях:

рождения ребенка - 1 день

собственной свадьбы - 2 дня

свадьбы детей - 1 день

смерти супругов (и) членов семьи - 2 дня

в день призыва детей в Армию - 1 день

не востребовано

8. выплату сверх установленных законодательством сумм:

при рождении ребенка в сумме 5000 рублей.

не востребовано.

при регистрации брака (если брак регистрируется впервые) в сумме не менее 5000 рублей .

не востребовано

на компенсацию затрат, связанных с похоронами близких родственников в сумме 8000 рублей.

не востребовано

9. при увольнении работника в связи с призывом на срочную службу в РА выплату единовременного вознаграждения в размере не менее месячного оклада.

не востребовано

10. выплату единовременного вознаграждения работникам, в связи с юбилейными датами, наградами, достижением пенсионного возраста, ухода на пенсию, согласно Положения.

не востребовано

Работодатель представляет:

1. по просьбе, беременным женщинам, женщинам имеющим детей до 14 лет (ребенка инвалида до 16 лет) работу с неполным рабочим днем или неполную рабочую неделю с оплатой пропорционально проработанному времени

1 чел.

2. сохранение среднего заработка по прежнему месту работы на срок переквалификации, но не более 6 месяцев за работником, признанным ВТЭК непригодным к выполнению своих обязанностей по данной профессии

не востребовано

3. оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию с МДОУ № 14

не востребовано

4. Выплачено премии за производственные результаты

360 т. руб.

ПОСТАНОВИЛИ:

1.Признать работу профсоюзного комитета МДОУ № 14 в 2016году по выполнению обязательств коллективного договора удовлетворительной.

2.Все пункты коллективного договора выполнены, нарушений нет.

Председатель *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* Кукуян Л.П.

Секретарь *\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_* Синченко С.И.