**Анализ выполнения КД**

**МДОУ детский сад № 14 г.Сочи**

**за 1 полугодие 2017 год**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Раздел, пункт КД | Выполнение | Замечания, предложения |
| **Раздел 2. Трудовые отношения и трудовые договоры** |
| 2.1. Содержание трудового договора, порядок его заключения, изменения и расторжения определяются в соответствии с ТК РФ, другими законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом МДОУ | Содержание соответствует ТК РФ | Нет |
| 2.2.При приёме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, локальными нормативными актами, коллективным договором (ст.68 ТК РФ).  | В 1 полугодии 2017 года на работу принято 2 человека. При приёме на работу сотрудники ознакомлены с соответствующими документами. Подписи имеются. | Нарушений нет |
| 2.3.Трудовой договор заключается в письменной форме в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. | Трудовой договор заключен с 2 работниками. Второй экземпляр трудового договора получен каждым работником. Подписи имеются. | Нарушений нет. |
| 2.4. Трудовой договор с работником, как правило, заключается на неопределенный срок. (ст.58 ТК РФ) | Со всеми принятыми работниками заключен трудовой договор на неопределенный срок. | Нарушений нет. |
| 2.5.Приём на работу оформляется приказом, изданным на основании трудового договора. (ст.68.ТК РФ) | Приказы с 2 работниками оформлены, работники с приказами ознакомлены своевременно. | Нарушений нет |
| 2.6.Прекращение трудового договора производится по основаниям, установленным ТК РФ и по основаниям, предусмотренным иными федеральными законами | Прекращён трудовой договор с 1 работником. | Нарушений нет |
| 2.7. При проведении аттестации работников в состав аттестационной комиссии работодатель обязуется включать представителя ПК (ст.82.ТК РФ) | В 1 полугодии 2017г. аттестован 1 сотрудник- Лысенко О.В. В состав аттестационной комиссии включён председатель ПК Ковшарова Н.А. (приказ №1 от 28.02.2017г.) | Нарушений нет |
| **3. Режим труда и отдыха** |
| 3.1. Рабочее время | Нормальная продолжительность рабочего времени не превышает 40 часов в неделю (ст.91 ТК РФ), педагогических работников- 36 часов в неделю | Нарушений нет |
| 3.2.В МДОУ применяется: у пед.работников- сменный график; у обслуживающего и технического персонала- односменный график работы | Сменная работа осуществляется в соответствии с графиком сменности . Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до их введения в действие. График сменности утверждён на заседании ПК (протокол №7 от 15.11.2016г) | Нарушений нет |
| 3.3. Время отдыха | Работникам предоставляются ежегодные отпуска . Минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска- 28 кал.дней (ст.115 ТК РФ), для пед.работников-42 кал.дня. График отпусков согласован на заседании ПК( протокол №8 от 12.12.2016г.) | Нарушений нет |
| **4. Оплата и нормирование труда.** |
| 4.1.Оплата и нормирование труда. | Тарификация работников МДОУ проводиться 2 раза в год. Все документы по тарификации утверждены на заседании профкома протокол № 5 от 02.09.2016г , №9 от 13.01.2017г. Все пункты раздела об оплате и нормировании труда выполняются в полном объеме | Нарушений нет |
| **5. Охрана труда и здоровья** |
| 5.1.Предусматривать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда (ст.226 ТК РФ). | В соглашении по охране труда заложено 33 000 рубля в том, числе **СОУТ** – 4000 рубля - освоено полностью;Обучение и проверка знаний по охране труда - 4500 руб - освоено полностью;Обеспечение работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты -10 000руб. - освоено полностью;испытания устройств заземления и изоляцию проводов электросистем здания на соответствие безопасной эксплуатации - 11000 руб. - освоено полностью;замена светильников в групповых комнатах -2000 руб. - освоено полностью;замена хозяйственного инвентаря - 5000 руб. - освоено полностью;Замена кухонного инвентаря- 5000 руб. - освоено полностью; | Нарушений нет |
| 5.2. Провести специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда. По ее результатам разработать совместно с профсоюзным комитетом План мероприятий по приведению рабочих мест в соответствие с требованиями норм и правил по охране труда. Выполнить требования перечня мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах (ст.212 ТК РФ). | На данный момент проведена специальная оценка условий труда всех рабочих мест в учреждении.В составе комиссии по проверке рабочих мест входят председатель ПК и уполномоченный по охране труда | Нарушений нет |
| 5.3. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда следующие льготы и компенсации: | Компенсационная выплата 12% к должностному окладу выплачивается 10 сотрудникам: пом.воспитателей : Христакян М.А.,Саркисян К.А.,Геращенко Ж.Н.,Пыленок А.Р.,Толова А.А.,Олейникова Я.Р., Сыромятникова Н.К.,Музалева Н.Н.,Терзиян Н.И.,Шахмеликян Н.Г. | Нарушений нет |
| **6. Гарантии и компенсации для работников** |
| 6.1.Перечислять своевременно и в полном объёме средства в страховые фонды. Вести персонифицированный учёт в соответствии с законом "Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страховании". | Выполняется. Своевременно и достоверно оформляются сведения о стаже и заработке работников для предоставления их в управление Пенсионного фонда. | Нарушений нет. |
| 6.2. Оказывать работникам материальную помощь в связи с непредвиденными обстоятельствами. |  | Не востребовано |
| **7. Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа** |
| 7.1. Организует и проводит культурно-массовые и физкультурные мероприятия | Проводятся в соответствии с планом культурно-массовых мероприятий, утверждённом на заседании ПК (протокол №5 от 02.09.2016г) | Нарушений нет. |
| **8. Гарантии деятельности профсоюзной организации** |
|  | Гарантии выполняются | Нарушений нет |
| **9. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор** |
|  | За отчётный период изменений и дополнений в коллективный договор внесено не было. |  |
| **10. Контроль за выполнением коллективного договора.** **Ответственность сторон.** |
| 10.1.ПК рассматривает итоги выполнения коллективного договора в порядке текущего контроля. | Заседание ПК о ходе выполнения коллективного договора за 1-е полугодие 2017г.( протокол №14 от 22.06.2017г.) |  |