**Показатели**

**эффективности деятельности воспитателя муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  выплаты | | | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Примечания | Размер выплаты |
| 1. **1.      Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости** | | | | | | |
| Индекс здоровья детей дошкольного возраста | | | N=B:A\*100%, где В- количество воспитанников, ни разу не болевших в отчетном периоде; А- общая численность воспитанников;  от 45% и выше -1 балл; ниже 15% -0  *Примечание: Педагог, работающий на 2 ставки – 2 балла, на 1 ставку — 1 балл* | 0-1 |  |  |
| Обеспечение высокой посещаемости | | | Баллы начисляются  согласно табеля посещаемости.  80-90%-2 балла;  90-100% -3 балла  *Примечание: Педагог, работающий на 2 ставки – 2 балла, на 1 ставку — 1 балл* | 0-3 |  |  |
| Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников | | | Отсутствие травматизма – 1балл; Наличие -0 баллов. | 0-1 |  |  |
| **2 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС** | | | | | | |
| Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО | | | По результатам контроля.  При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл  При высоком уровне результатов деятельности (приказ) -2 балла  Наличие замечаний -0баллов | 0-2 |  |  |
| Участие педагога в разработке основной образовательной программы | | | Участник творческой группы- 3 | 0-3 |  |  |
| Организация дополнительных образовательных услуг | | | За каждую дополнительную услугу-1 балл. | 0-1 |  |  |
| Развитие творческих способностей воспитанников  (Участие в конкурсах,  выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) | | | Уровень учреждения-1 балл  Муниципальный уровень-2балла  Региональный уровень-3 балла  Всероссийский уровень – 4 балла | 0-4 |  |  |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение  и сдача документации, соблюдение  правил внутреннего трудового распорядка, др.) | | | При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-2 балл.  Наличие-0 | 0-2 |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | | | Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл | 0-1 |  |  |
| **3.Повышение профессиональной компетентности** | | | | | | |
| Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях;  Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.)  Работа в творческих группах,  аттестационных и экспертных комиссиях и др. | | | Балл начисляется за каждый вид деятельности.  Уровень учреждения-1 балл  Муниципальный уровень-2 балла  Региональный уровень-3 балла  Всероссийский уровень – 4 балла | 0-4 |  |  |
| Самообразование | | | Посещение  мероприятий различного уровня  (вне рабочее время) -1 балл  Реализация плана самообразования-1балл | 0-1 |  |  |
| Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта | | | Публикации в СМИ -1 балл  Ведение странички- 2 балла  Ведение личного сайта -3 балла | 0-3 |  |  |
| **4. Создание предметно-развивающей среды** | | | | | | |
| Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды   (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.) | | При соблюдении всех требований-1 балл | | 0-1 |  |  |
| Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды  на закрепленном прогулочном участке | | При соблюдении всех требований-1 балл | | 0-1 |  |  |
| Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса | | За изготовленный наглядный, дидактический материал-1 балл; | | 0-1 |  |  |
| Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения ( кабинетов, залов, территории) | | За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала ( в нерабочее время) | | 0-3 |  |  |
| **5. Результативность работы с родителями** | | | | | | |
| Отсутствие задолженности по оплате за содержание ребенка в детском саду | Отсутствие -2 балла  Наличие -0 баллов | | | 0-2 |  |  |
| Организация  работы с родителями. | Устные журналы, фотовыставки, газеты, коллажи, выставки поделок, семейные соревнования, круглые столы, привлечение к образовательной деятельности и др. – 2 балл;  Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов  *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.* | | | 0-2 |  |  |
| Работа с семьями, попавшими в трудную жизненную ситуацию | Отсутствуют мероприятия-0 баллов;  Проведены различные мероприятия-1балл  Наличие и ведение документации о семьях группы риска — 2 балла | | | 0-2 |  |  |
| **6. Особые условия труда** | | | | | | |
| Участие в замене отсутствующего работника | Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла  Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -1 балл | | | 0-2 |  |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие и исполнение  индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья | | | 0-3 |  |  |
| Работа с детьми 1 младшей группы | Воспитатель, работающий на группе на 1 ставку — 2 балла  Воспитатель, работающий на группе на 0,5 ставки — 1 балл | | | 1-2 |  |  |
| **7.Участие в жизни учреждения** | | | | | | |
| Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. | | | Участие в  мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл | 0-3 |  |  |
| Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли) | | | Участие в  мероприятиях– 2 балл | 0-2 |  |  |
| **Итого:** | | | Набранные баллы составляют 100% | **50** |  |  |
| **Фактор снятия баллов** | | | Наличие дисциплинарного взыскания ( невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) –снимается 5 баллов | 5 |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности музыкального работника муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  выплаты | | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Примечания | Размер выплаты |
| **1 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС** | | | | | |
| Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО | | По результатам контроля.  При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл  При высоком уровне результатов деятельности (приказ) -2 балла  Наличие замечаний -0баллов | 0-2 |  |  |
| Участие специалиста в разработке основной образовательной программы | | Участник творческой группы- 3 | 0-3 |  |  |
| Организация дополнительных образовательных услуг | | За каждую дополнительную услугу-1 балл. | 0-1 |  |  |
| Развитие творческих способностей воспитанников  (Участие в конкурсах,  выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) | | Уровень учреждения-2 балл  Муниципальный уровень-3 балла  Региональный уровень-4 балла  Всероссийский уровень – 5 балла | 0-5 |  |  |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение  и сдача документации, соблюдение  правил внутреннего трудового распорядка, др.) | | При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балл.  Наличие-0 | 0-3 |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | | Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл | 0-1 |  |  |
| **2. Повышение профессиональной компетентности** | | | | | |
| Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях;  Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.)  Работа в творческих группах,  аттестационных и экспертных комиссиях и др. | | Балл начисляется за каждый вид деятельности.  Уровень учреждения-2 балл  Муниципальный уровень-3 балла  Региональный уровень-4 балла  Всероссийский уровень – 5 балла | 0-5 |  |  |
| Самообразование | | Посещение  мероприятий различного уровня  (вне рабочее время) -1 балл  Реализация плана самообразования-1балл | 0-2 |  |  |
| Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта | | Публикации в СМИ -1 балл  Ведение странички- 2 балла  Ведение личного сайта -3 балла | 0-3 |  |  |
| **3. Создание предметно-развивающей среды** | | | | | |
| Соблюдение требований предъявляемых к организации предметно-развивающей среды  в закрепленных помещениях и на территории (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.) | При соблюдении всех требований-2 балл | | 0-2 |  |  |
| Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса | За изготовленный наглядный, дидактический материал-2 балл; | | 0-2 |  |  |
| Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения ( кабинетов, залов, территории) | За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала ( в нерабочее время) | | 0-3 |  |  |
| **4. Результативность работы с родителями** | | | | | |
| Организация  работы с родителями. | Театрализованная, концертная деятельность, коллажи, выставки, семейные соревнования, походы, круглые столы, гостиные, привлечение к образовательной деятельности и др. – 3 балл;  Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов  *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.* | | 0-3 |  |  |
| Организация работы с педагогами | Использование новых форм работы с педагогами – 3балла  *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.* | | 0-3 |  |  |
| **5. Особые условия труда** | | | | | |
| Участие в замене отсутствующего работника | Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла  Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -2 балл | | 0-2 |  |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие и исполнение  индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья | | 0-3 |  |  |
| **6.Участие в жизни учреждения** | | | | | |
| Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. | | Участие в  мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл | 0-3 |  |  |
| Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли) | | Участие в  мероприятиях– 4 балл | 0-4 |  |  |
| **Итого:** | | Набранные баллы составляют 100% | **50** |  |  |
| **Фактор снятия баллов** | | Наличие дисциплинарного взыскания ( невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) –снимается 5 баллов | 5 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности инструктора физкультуры муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  выплаты | | | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Примечания | Размер выплаты |
| **1 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС** | | | | | | |
| Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО | | | По результатам контроля.  При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл  При высоком уровне результатов деятельности (приказ) -2 балла  Наличие замечаний -0баллов | 0-2 |  |  |
| Участие специалиста в разработке основной образовательной программы | | | Участник творческой группы- 3 | 0-3 |  |  |
| Организация дополнительных образовательных услуг | | | За каждую дополнительную услугу-1 балл. | 0-1 |  |  |
| Развитие творческих способностей воспитанников  (Участие в конкурсах,  выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) | | | Уровень учреждения-2 балл  Муниципальный уровень-3 балла  Региональный уровень-4 балла  Всероссийский уровень – 5 балла | 0-5 |  |  |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение  и сдача документации, соблюдение  правил внутреннего трудового распорядка, др.) | | | При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балл.  Наличие-0 | 0-3 |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | | | Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл | 0-1 |  |  |
| **2. Повышение профессиональной компетентности** | | | | | | |
| Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях;  Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.)  Работа в творческих группах,  аттестационных и экспертных комиссиях и др. | | | Балл начисляется за каждый вид деятельности.  Уровень учреждения-2 балл  Муниципальный уровень-3 балла  Региональный уровень-4 балла  Всероссийский уровень – 5 балла | 0-5 |  |  |
| Самообразование | | | Посещение  мероприятий различного уровня  (вне рабочее время) -1 балл  Реализация плана самообразования-1балл | 0-2 |  |  |
| Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми | | | Публикации в СМИ -1 балл  Ведение странички- 2 балла  Ведение личного сайта -3 балла | 0-3 |  |  |
| **3. Создание предметно-развивающей среды** | | | | | | |
| Соблюдение требований, предъявляемых к организации предметно-развивающей среды  в закрепленных помещениях и на территории (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.) | | При соблюдении всех требований-2 балл | | 0-2 |  |  |
| Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса | | За изготовленный наглядный, дидактический материал-2 балл; | | 0-2 |  |  |
| Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения ( кабинетов, залов, территории) | | За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала ( в нерабочее время) | | 0-3 |  |  |
| **4. Результативность работы с родителями** | | | | | | |
| Организация  работы с родителями. | Театрализованная, концертная деятельность, коллажи, выставки, семейные соревнования, походы, круглые столы, гостиные, привлечение к образовательной деятельности и др. – 3 балл;  Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов  *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.* | | | 0-3 |  |  |
| Организация работы с педагогами | Использование новых форм работы с педагогами – 3балла  *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.* | | | 0-3 |  |  |
| **5. Особые условия труда** | | | | | | |
| Участие в замене отсутствующего работника | Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла  Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -2 балл | | | 0-2 |  |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие и исполнение  индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья | | | 0-3 |  |  |
| **6.Участие в жизни учреждения** | | | | | | |
| Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. | | | Участие в  мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл | 0-3 |  |  |
| Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли) | | | Участие в  мероприятиях– 4 балл | 0-4 |  |  |
| **Итого:** | | | Набранные баллы составляют 100% | **50** |  |  |
| **Фактор снятия баллов** | | | Наличие дисциплинарного взыскания ( невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) –снимается 5 баллов | 5 |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности учителя - логопеда муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  выплаты | | | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Примечания | Размер выплаты |
| **1 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС** | | | | | | |
| Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО | | | По результатам контроля.  При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл  При высоком уровне результатов деятельности (приказ) -2 балла  Наличие замечаний -0баллов | 0-2 |  |  |
| Участие специалиста в разработке основной образовательной программы | | | Участник творческой группы- 3 | 0-3 |  |  |
| Организация дополнительных образовательных услуг | | | За каждую дополнительную услугу-1 балл. | 0-1 |  |  |
| Развитие творческих способностей воспитанников  (Участие в конкурсах,  выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) | | | Уровень учреждения-2 балл  Муниципальный уровень-3 балла  Региональный уровень-4 балла  Всероссийский уровень – 5 балла | 0-5 |  |  |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение  и сдача документации, соблюдение  правил внутреннего трудового распорядка, др.) | | | При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балл.  Наличие-0 | 0-3 |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | | | Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл | 0-1 |  |  |
| **2. Повышение профессиональной компетентности** | | | | | | |
| Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях;  Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.)  Работа в творческих группах,  аттестационных и экспертных комиссиях и др. | | | Балл начисляется за каждый вид деятельности.  Уровень учреждения-2 балл  Муниципальный уровень-3 балла  Региональный уровень-4 балла  Всероссийский уровень – 5 балла | 0-5 |  |  |
| Самообразование | | | Посещение  мероприятий различного уровня  (вне рабочее время) -1 балл  Реализация плана самообразования-1балл | 0-2 |  |  |
| Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми | | | Публикации в СМИ -1 балл  Ведение странички- 2 балла  Ведение личного сайта -3 балла | 0-3 |  |  |
| **3. Создание предметно-развивающей среды** | | | | | | |
| Соблюдение требований, предъявляемых к организации предметно-развивающей среды  в закрепленных помещениях и на территории (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.) | | При соблюдении всех требований-2 балл | | 0-2 |  |  |
| Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса | | За изготовленный наглядный, дидактический материал-2 балл; | | 0-2 |  |  |
| Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения ( кабинетов, залов, территории) | | За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала ( в нерабочее время) | | 0-3 |  |  |
| **4. Результативность работы с родителями** | | | | | | |
| Организация  работы с родителями. | Театрализованная, концертная деятельность, коллажи, выставки, семейные соревнования, походы, круглые столы, гостиные, привлечение к образовательной деятельности и др. – 3 балл;  Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов  *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.* | | | 0-3 |  |  |
| Организация работы с педагогами | Использование новых форм работы с педагогами – 3балла  *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.* | | | 0-3 |  |  |
| **5. Особые условия труда** | | | | | | |
| Участие в замене отсутствующего работника | Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла  Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -2 балл | | | 0-2 |  |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие и исполнение  индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья | | | 0-3 |  |  |
| **6.Участие в жизни учреждения** | | | | | | |
| Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. | | | Участие в  мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл | 0-3 |  |  |
| Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли) | | | Участие в  мероприятиях– 4 балл | 0-4 |  |  |
| **Итого:** | | | Набранные баллы составляют 100% | **50** |  |  |
| **Фактор снятия баллов** | | | Наличие дисциплинарного взыскания ( невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) –снимается 5 баллов | 5 |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности педагога-психолога муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  выплаты | | | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Примечания | Размер выплаты |
| **1 .Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС** | | | | | | |
| Результативность образовательного процесса в соответствии с ФГОС ДО | | | По результатам контроля.  При отсутствии замечаний администрации ДОУ, надзорных органов -1 балл  При высоком уровне результатов деятельности (приказ) -2 балла  Наличие замечаний -0баллов | 0-2 |  |  |
| Участие специалиста в разработке основной образовательной программы | | | Участник творческой группы- 3 | 0-3 |  |  |
| Организация дополнительных образовательных услуг | | | За каждую дополнительную услугу-1 балл. | 0-1 |  |  |
| Развитие творческих способностей воспитанников  (Участие в конкурсах,  выставках, фестивалях, соревнованиях и т.п.) | | | Уровень учреждения-2 балл  Муниципальный уровень-3 балла  Региональный уровень-4 балла  Всероссийский уровень – 5 балла | 0-5 |  |  |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное и своевременное ведение  и сдача документации, соблюдение  правил внутреннего трудового распорядка, др.) | | | При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балл.  Наличие-0 | 0-3 |  |  |
| Удовлетворенность потребителей качеством муниципальной услуги | | | Отсутствие конфликтов, обоснованных письменных жалоб и обращений -1 балл | 0-1 |  |  |
| **2. Повышение профессиональной компетентности** | | | | | | |
| Участие в методической работе: семинарах, открытых просмотрах, методических объединениях, конкурсах профессионального мастерства, конференциях;  Участие в инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.)  Работа в творческих группах,  аттестационных и экспертных комиссиях и др. | | | Балл начисляется за каждый вид деятельности.  Уровень учреждения-2 балл  Муниципальный уровень-3 балла  Региональный уровень-4 балла  Всероссийский уровень – 5 балла | 0-5 |  |  |
| Самообразование | | | Посещение  мероприятий различного уровня  (вне рабочее время) -1 балл  Реализация плана самообразования-1балл | 0-2 |  |  |
| Публикации в СМИ, на официальном сайте ДОУ, ведение персональной странички, личного сайта Освоение и использование ИКТ в образовательной деятельности с детьми | | | Публикации в СМИ -1 балл  Ведение странички- 2 балла  Ведение личного сайта -3 балла | 0-3 |  |  |
| **3. Создание предметно-развивающей среды** | | | | | | |
| Соблюдение требований, предъявляемых к организации предметно-развивающей среды  в закрепленных помещениях и на территории (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.) | | При соблюдении всех требований-2 балл | | 0-2 |  |  |
| Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса | | За изготовленный наглядный, дидактический материал-2 балл; | | 0-2 |  |  |
| Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения ( кабинетов, залов, территории) | | За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала ( в нерабочее время) | | 0-3 |  |  |
| **4. Результативность работы с родителями** | | | | | | |
| Организация  работы с родителями. | Театрализованная, концертная деятельность, коллажи, выставки, семейные соревнования, походы, круглые столы, гостиные, привлечение к образовательной деятельности и др. – 3 балл;  Отсутствие проведенных мероприятий — 0 баллов  *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.* | | | 0-3 |  |  |
| Организация работы с педагогами | Использование новых форм работы с педагогами – 3балла  *Не учитываются мероприятия, используемые в рамках календарно-тематического планирования.* | | | 0-3 |  |  |
| **5. Особые условия труда** | | | | | | |
| Участие в замене отсутствующего работника | Замена отсутствующего работника по основной должности – до 5 дней-1 балла; от 5 и выше-2 балла  Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -2 балл | | | 0-2 |  |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие и исполнение  индивидуального маршрута развития детей с ограниченными возможностями здоровья  Эффективность реализации оздоровительного маршрута | | | 0-3 |  |  |
| **6.Участие в жизни учреждения** | | | | | | |
| Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках и др. | | | Участие в  мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3 балл | 0-3 |  |  |
| Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли) | | | Участие в  мероприятиях– 4 балл | 0-4 |  |  |
| **Итого:** | | | Набранные баллы составляют 100% | **50** |  |  |
| **Фактор снятия баллов** | | | Наличие дисциплинарного взыскания ( невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу) –снимается 5 баллов | 5 |  |  |
|  |  | |  |  |  |  |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности помощника воспитателя муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  выплаты | | Условия получения выплаты | Показатели и критерии оценки эффективности деятельности | Примечания | Размер выплаты |
| 1. **1.      Сохранение и укрепление здоровья, снижение заболеваемости** | | | | | |
| Индекс здоровья детей дошкольного возраста | | N=B:A\*100%, где В- количество воспитанников, ни разу не болевших в отчетном периоде; А- общая численность воспитанников;  от 45% и выше -3 балл; ниже 15% -0 | 0-3 |  |  |
| Обеспечение высокой посещаемости | | Баллы начисляются  согласно табеля посещаемости.  80-90%-1 балла;  90-100% -3 баллов | 0-3 |  |  |
| Обеспечение безопасности жизнедеятельности воспитанников | | Отсутствие травматизма – 3балла; Наличие -0 баллов. | 0-3 |  |  |
| **2 . Воспитательно-образовательный процесс в соответствии с ФГОС** | | | | | |
| Выполнение санитарно-гигиенического режима | | Отсутствие замечаний по сан-эпид. режиму- 5 баллов  3 замечания- 2 баллов  Более 3 замечаний – 0 баллов | 0-5 |  |  |
| Высокий уровень исполнительской дисциплины (выполнение должностных обязанностей, соблюдение  правил внутреннего трудового распорядка, др.) | | При отсутствии замечаний администрации ДОУ, медперсонала, надзорных органов-3 балла.  Наличие-0 | 0-3 |  |  |
| **3.Повышение профессиональной компетентности** | | | | | |
| Оказание помощи в методической работе: проведение собраний, семинаров, различных методических мероприятий.  Помощь в организации инновационной деятельности (проектная, экспериментальная и др.)  Курсы повышения квалификации | | Балл начисляется за каждый вид деятельности. | 0-3 |  |  |
| **4. Создание предметно-развивающей среды** | | | | | |
| Активное участие в организации предметно-развивающей среды   (мобильность, сезонность, безопасность, эстетичность и др.) | При соблюдении всех требований-3балла | | 0-3 |  |  |
| Активное участие в организации предметно-развивающей среды  на закрепленном прогулочном участке | При соблюдении всех требований-3 балла | | 0-3 |  |  |
| Личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса | За изготовленный наглядный, дидактический материал-3 баллов; | | 0-3 |  |  |
| Создание элементов образовательной инфраструктуры учреждения ( кабинетов, залов, территории) | За оформление, изготовление наглядного, дидактического материала ( в нерабочее время) | | 0-5 |  |  |
| **5. Результативность работы с родителями** | | | | | |
| Помощь в организации  работы с родителями. | Устные журналы, фотовыставки, газеты, коллажи, выставки поделок, семейные соревнования, круглые столы, привлечение к образовательной деятельности и др. – 3 баллов; | | 0-3 |  |  |
| **6. Особые условия труда** | | | | | |
| Участие в замене отсутствующего работника | Выполнение деятельности, не связанной с функциональными обязанностями -3 баллов | | 0-3 |  |  |
| Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья | Наличие ребенка-инвалида | | 0-3 |  |  |
| Работа с детьми 1 младшей группы | Превышение нормы детей (20 чел) – 5 баллов  До 20чел- 3 балла | | 3-5 |  |  |
| **7.Участие в жизни учреждения** | | | | | |
| Активное участие в общественно значимых мероприятиях, субботниках, авралах. | | Участие в  мероприятиях не связанных с функциональными обязанностями – 3балла | 0-3 |  |  |
| Личный вклад в организацию праздничных мероприятий (изготовление костюмов, оформление, дополнительные роли) | | Участие в  мероприятиях– 4 балла | 0-4 |  |  |
| **Итого:** | | Набранные баллы составляют 100% | **55** |  |  |
| **Фактор снятия баллов** | | Наличие дисциплинарного взыскания ( невыполнение своих должностных обязанностей, жалобы со стороны родителей, сотрудников, пропуск рабочего дня по неуважительной причине, систематические опоздания на работу, конфликты с сотрудниками и родителями) –снимается 10 баллов | 10 |  |  |
|  |  |  |  |  |  |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности медицинской сестры диетической муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Критерии оценки деятельности*** | ***Баллы*** |
| 1. | Работа без больничных листов. | 5 |
| 2. | Выполнение натуральных норм | 5 |
| 3. | Снижение заболеваемости детей или стабильные показатели заболеваемости по сравнению с предыдущим месяцем, качественное проведение оздоровительных мероприятий. | 10 |
| 4. | Обеспечение контроля за качественным питанием. | 10 |
| 5. | Эффективная работа с родителями. Своевременное проведение санитарно-просветительской работы и предоставление материала по укреплению здоровья и профилактики заболеваний. | 5 |
| 6. | Своевременное и качественное предоставление ежемесячных отчётов. | 4 |
| 7. | Качественное и своевременное ведение документации. | 5 |
| 8. | Осуществление качественного  контроля за работой сотрудников пищеблока, младшего обслуживающего персонала, воспитателей по выполнению требований СанПиН. | 10 |
| 9. | Осуществление контроля за своевременностью внесения родительской платы. | 2 |
| 10. | Организация питания сотрудников (ведение табелей, сдача денег бухгалтерию). | 3 |
| 11. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления. | 3 |
| 12. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.). | 3 |
| 13. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, организация дополнительных лечебно-профилактических мероприятий по рекомендации врача;  выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.). | до 10 |
| 14. | Увеличение объёма выполняемых работ. | до 10 |
|  | Максимальное количество баллов | 85 |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности завхоза муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Критерии оценки деятельности*** | ***Баллы*** |
| 1. | Работа без больничных листов | 5 |
| 2. | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности, внутреннего контроля. | 10 |
| 3. | Обеспечение выполнения требований охраны труда, электробезопасности, пожарной безопасности | 5 |
| 4. | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, сотрудников (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств). | 5 |
| 5. | Качественная организация и контроль за проведением ремонтных работ. | До10 |
| 6. | Своевременная подготовка учреждения к новому учебному году, зимнему сезону. Своевременность организационной работы, связанной с обновлением и ремонтом технологического оборудования. | 5 |
| 7. | Высокий уровень исполнительской дисциплины (подготовка отчётов, документации). | 8 |
| 8. | Осуществление качественного контроля за работой младшего обслуживающего персонала, за соблюдением санитарного состояния ДОУ и прилегающей территории ДОУ. | 5 |
| 9. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления. | 3 |
| 10. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) | 5 |
| 11. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.). | до 5 |
| 12. | Самостоятельность принимаемых решений по вопросам хозяйственной деятельности. | 3 |
| 13. | Эффективность и своевременность исполнения управленческих решений | 3 |
| 14 | Образцовое состояние кладовых и холодильного оборудования в соответствии с требованиями СанПиН | 3 |
| 15 | Сложность работы с поставщиками по качеству  поставляемых продуктов. | 5 |
| 16 | Максимальное количество баллов | 85 |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50**

**Показатели**

**эффективности деятельности помощника воспитателя муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Критерии оценки деятельности*** | ***Баллы*** |
| 1. | Работа без больничных листов | 5 |
| 2. | Отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей), сотрудников. | 5 |
| 3. | Качественное содержание помещений и выполнение санитарно-эпидемиологических требований, способствующих сохранению здоровья воспитанников:  качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.  содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения) | 10  7 |
| 4. | Помощь в преобразовании развивающей среды в ДОУ, обновление интерьера. | 3 |
| 5. | Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке | 3 |
| 6. | Активное участие в осуществлении воспитательных функций во время проведения занятий с детьми. Помощь воспитателю в проведении оздоровительных и профилактических мероприятий, подготовки к занятиям. | 5 |
| 7. | Снижение или стабильно низкий уровень заболеваемости воспитанников.  до 1 случая заболевания по д/с; до 2 случаев – по яслям  от 1 до 2 случаев заболевания по д/с; от 2 до 3 случаев – по яслям  от 2 до 3 случаев заболевания по д/с; от 3 до 4 случаев – по яслям | 6 3 1 |
| 8. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) | до 5 |
| 9. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления. | 3 |
| 10. | Помощь и активное участие в мероприятиях ДОУ (конкурсы, развлечения, праздники и т.д.) | до 5 |
| 11. | Увеличение объёма выполняемой работы. | до 10 |
| 12. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.). | до 10 |
|  | Максимальное количество баллов | 70 |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности повара муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Критерии оценки деятельности*** | ***Баллы*** |
| 1. | Работа без больничных листов | 5 |
| 2. | Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитателей и родителей (законных представителей) | 5 |
| 3. | Обеспечение качественного питания, соблюдение физиологических норм при выдаче пищи на группы (отсутствие замечаний по результатам контроля). | до 10 |
| 4. | Строгое соблюдение режима питания (соблюдение графика выдачи пищи). | 5 |
| 5. | Дифференцированный подход в приготовлении блюд в соответствии с медицинскими показаниями. | до 4 |
| 6. | Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии. По результатам внутреннего контроля:  качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН;  содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения) | 10    8 |
| 7. | Участие в разработке новых блюд, технологических карточек. | 5 |
| 8. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления. | 3 |
| 9. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) | 3 |
| 10. | Увеличение объёма выполняемой работы. | до 10 |
| 11. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.). | до 10 |
|  | Максимальное количество баллов | 70 |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности кухонного работника муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Критерии оценки деятельности*** | ***Баллы*** |
| 1. | Работа без больничных листов | 5 |
| 2. | Немеханизированный ручной труд, выполнение погрузочно-разгрузочных работ. | до 10 |
| 3. | Содержание рабочего места, спец. одежды и внешнего вида в надлежащем санитарном состоянии | 5 |
| 4. | Содержание пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН  качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН.  содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения) | 10     8 |
| 5. | Выполнение разовых поручений администрации. | до 4 |
| 6. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления. | 3 |
| 7. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) | 3 |
| 8. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ и т.д.). | до 10 |
| 9. | Увеличение объёма выполняемой работы. | до 10 |
|  | Максимальное количество баллов | 60 |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности дворника муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Критерии оценки деятельности*** | ***Баллы*** |
| 1. | Работа без больничных листов | 5 |
| 2. | Качественная ежедневная (своевременная) уборка территории | до 10 |
| 3. | Своевременная уборка эвакуационных лестниц, канализационных колодцев, пожарного гидранта. | 5 |
| 4. | Качественное содержание цветников, ведение работы по облагораживанию и озеленению территории | 10 |
| 5. | Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей | 5 |
| 6. | Участие в мелком ремонте помещений. | до 10 |
| 7. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) | 3 |
| 8. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности. | до 10 |
| 9. | Увеличение объёма выполняемой работы (большой объём снега и листьев, замена отсутствующего работника). | до 10 |
|  | Максимальное количество баллов | 58 |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности машиниста по стирке белья муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Критерии оценки деятельности*** | ***Баллы*** |
| 1. | Работа без больничных листов | 5 |
| 2. | Содержание мягкого инвентаря в образцовом состоянии | 5 |
| 3. | Своевременная замена белья | 6 |
| 4. | Своевременное и качественное проведение генеральных уборок. | 5 |
| 5. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) | 3 |
| 6. | Отсутствие обоснованных жалоб на оператора стиральных машин. | 5 |
| 7. | Содержание прачечной  в соответствии с требованиями СанПиН  качественное содержание помещения в соответствии всем требованиям СанПиН;  содержание помещения в соответствии требованиям СанПиН с единичными нарушениями (1-2 нарушения). | 10   8 |
| 8. | Помощь в одевании детей групп раннего и младшего дошкольного возраста при подготовке к прогулке. | 3 |
| 9. | Ведение общественной работы. Участие в работе органов самоуправления. | 3 |
| 10. | Увеличение объёма выполняемой работы. | до 10 |
| 11. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности (участие в работке комиссий, выполнение работ по благоустройству территории, личное участие в проведение ремонтных работ, стирка мягких игрушек, костюмов для сюжетно-ролевых игр, бахил и т.д.). | до 10 |
|  | Максимальное количество баллов | 60 |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности рабочего по комплексному обслуживанию здания муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Критерии оценки деятельности*** | ***Баллы*** |
| 1. | За сложность и срочность выполняемой работы | 5 |
| 2. | Участие в мелком ремонте помещений. | до 10 |
| 3. | Работа без больничных листов | 5 |
| 4. | Отсутствие жалоб со стороны сотрудников и родителей | 5 |
| 5. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) | 3 |
| 6. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности. | до 10 |
| 7. | Увеличение объёма выполняемой работы (замена отсутствующего работника). | до 10 |
| Итого |  |  |
| 9. |  |  |
|  | Максимальное количество баллов | 50 |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**

**Показатели**

**эффективности деятельности бухгалтера муниципального дошкольного образовательного бюджетного учреждения детский сад № 14 г. Сочи**

**Стимулирующая часть** устанавливается в размерах, основанных на критериях и показателях качества и результативности работы, утвержденных локальным актом учреждения, коллективным договором и соглашениями. Выплачивается 1 раз в год

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ***№ п/п*** | ***Критерии оценки деятельности*** | ***Баллы*** |
| 1. | За сложность и срочность выполняемой работы | 5 |
| 2. | Выполнение работы по осуществлению закупок , в соответствии с законодательством | до 10 |
| 3. | Работа без больничных листов | 5 |
| 4. | Своевременность подготовки конкурсной документации для аукционов | 5 |
| 5. | Активное участие в общественных мероприятиях учреждения (уборках, субботниках, ремонте и пр.) | 5 |
| 6. | Выполнение заданий, не входящих в должностные обязанности. | до 10 |
| 7. | Увеличение объёма выполняемой работы (замена отсутствующего работника). | до 10 |
| Итого |  |  |
| 9. |  |  |
|  | Максимальное количество баллов | 50 |

**40-50 баллов- 200%**

**30-40 баллов- 150%**

**20-30 баллов -100%**

**15-20 баллов – 50%**